

Bilancio Sociale 2020

EUREKA Cooperativa Sociale a Responsabilità Limitata



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	10
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	10
Contesto di riferimento	11
Storia dell'organizzazione	11
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	13
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	13
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi... 13	
Modalità di nomina e durata carica	14
N. di CdA/anno + partecipazione media	14
Tipologia organo di controllo	14
Mappatura dei principali stakeholder	15
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	16
Commento ai dati	16
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	17
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	17
Composizione del personale.....	18
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	20
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	21
Natura delle attività svolte dai volontari.....	21
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati” .. 22	
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	22
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	22
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	23
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	23

Output attività	25
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)	25
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	27
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti	27
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse.....	27
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)	28
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	28
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	28
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	29
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	29
Capacità di diversificare i committenti.....	30
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	31
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse	31
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	31
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI	33
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	33
Politiche e modalità di gestione di tali impatti.....	33
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	33
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI	34
Tipologia di attività	34
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	34
Caratteristiche degli interventi realizzati.....	34
Coinvolgimento della comunità	34
Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari.....	34
Indicatori.....	34
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	35
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.....	35
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.	35
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	35

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	35
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	35
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	35
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/ processi? No	35
11.MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	36
Relazione organo di controllo.....	36

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il presente bilancio ha lo scopo di identificare meglio la cooperativa nei suoi tratti distintivi e per le attività che persegue.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Nella redazione sono state utilizzate le indicazioni di confcooperative per meglio delineare le aree che interessano il bilancio sociale.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	EUREKA Cooperativa Sociale a Responsabilità Limitata
Codice fiscale	02003700446
Partita IVA	02003700446
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA TRENTO, 70 - 63087 - COMUNANZA (AP) - COMUNANZA (AP)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	64
Telefono	3394871442
Fax	
Sito Web	www.cooperativasocialeureka.it
Email	coop.eureka@virgilio.it
Pec	coop.soc.eureka@pec.it
Codici Ateco	88.99.00

Aree territoriali di operatività

Province di: Ascoli Piceno, Fermo, Macerata e Teramo.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa “Eureka” è una Cooperativa Sociale di tipo A (onlus di diritto), che persegue il benessere della persona e della collettività mediante interventi socio-educativi, assistenziali e ricreativi, in risposta alle domande ed ai bisogni che il territorio esprime seguendo un’ottica di prevenzione e promozione della salute psico-fisica di tutta la comunità. Per raggiungere tale scopo, l’Eureka mette a disposizione la propria esperienza, competenza, creatività e passione. In una società sempre più complessa, difficile e veloce, che lascia ai margini chi trova difficoltà a “tenere il passo”, la Cooperativa è lo strumento da noi scelto per produrre servizi che favoriscano una condizione di vita migliore. I nostri principi di riferimento sono: la solidarietà, l'ascolto, l'accoglienza, la centralità di ogni persona, la condivisione, la coerenza, la giustizia, la partecipazione democratica, il rispetto e la valorizzazione delle differenze, il rispetto dei territori e la promozione delle loro risorse, il senso e il valore politico del lavoro sociale, il lavoro dignitoso per ogni socio. Si vuole contribuire a progettare e realizzare, insieme ad altri enti del pubblico e del privato, servizi capaci di rispondere ai bisogni delle persone, soprattutto quelle più fragili e in difficoltà.

LA NOSTRA AREA D'INTERVENTO

- Progettare e gestire servizi educativi, assistenziali e ricreativi rivolti a minori, anche diversamente abili, in contesti scolastici e/o residenziali.
- Progettare e gestire servizi assistenziali, ricreativi, culturali e turistici rivolti ad anziani.
- Progettare e gestire servizi socio educativi e ricreativi per il tempo libero: campi estivi, colonie marine etc.
- Progettare e gestire laboratori didattici di vario genere in ambito scolastico ed extrascolastico per le scuole di ogni ordine e grado: laboratori del riciclo, laboratori di artigianato tradizionale, laboratori di agricoltura sociale, laboratori di educazione alimentare etc.
- Organizzare e gestire attività ludico motorie/sportive presso spazi pubblici e privati: palestre, campi sportivi, spazi all'aperto etc.
- Organizzare e gestire ludoteche, centri di aggregazione giovanile, baby parking/baby sitting doposcuola/aiuto compiti, doposcuola specialistico per DSA e metodo di studio etc.
- Organizzare e gestire sportelli di utilità sociale: informagiovani, segretariato sociale, punti informativi per il turismo etc.
- Fornire servizi di assistenza/vigilanza per minori durante il trasporto con gli scuolabus e su altri mezzi di trasporto per disabili e anziani.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata, ed ha per scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini. La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce.

Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche. Secondo quanto indicato nel 6° principio dell'Alleanza Cooperativa Internazionale la Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, deve cooperare attivamente, in tutti i modi possibili, con le altre cooperative, su scala locale, nazionale ed internazionale.

L'attività della società cooperativa è svolta senza alcuna finalità speculativa ma seguendo i principi della mutualità e nel rispetto di fatto della prevalenza dello scopo mutualistico di cui agli articoli 2512 e seguenti del Codice Civile, avvalendosi prevalentemente dell'attività lavorativa dei soci ed in riferimento ai loro requisiti ed interessi.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante lo svolgimento coordinato della seguente attività:

- la gestione di servizi socio - sanitari, assistenziali ed educativi, ai sensi dell'art. 1, lettera a) della legge n. 381/91.

In relazione a ciò la Cooperativa può gestire stabilmente o temporaneamente, in conto proprio o per conto terzi, le seguenti attività:

- a) fornire servizi di trasporto e/o assistenza sui mezzi di trasporto a persone malate, bisognose, disabili, disagiate e/o emarginate, anziani e minori;
- b) svolgere attività e servizi di assistenza domiciliare o socializzata alle persone di cui al punto precedente e pertanto, garantirne la cura, la sorveglianza, la salvaguardia avendo presente ogni aspetto personale, educativo e pedagogico;
- c) svolgere attività infermieristica e sanitaria a carattere domiciliare oppure realizzata entro centri di servizio appositamente allestiti o messi a disposizione da Enti pubblici e privati;
- d) gestire servizi e centri di riabilitazione;
- e) gestire case di riposo, cliniche, case di cura, case di cura psichiatriche, case protette, ospedali, istituti e centri senza ricovero, centri di igiene mentale, con tutte le mansioni

annesse di: pulizia, mensa, animazione, interscuola, assistenza, trasporto, gestione e manutenzione impianti, approvvigionamento materiali, stoccaggio rifiuti;

f) organizzare o gestire, in proprio e/o per conto terzi, centri per l'infanzia, asili nido, scuole materne, ecc.;

g) fornire assistenza ai bambini ed alle persone disabili, disagiate e/o emarginate ed anziani, nei centri di enti pubblici e privati, nelle scuole di ogni ordine e grado, negli asili, nelle mense, nelle case di cura e/o di riposo, nelle colonie di ogni genere;

h) l'organizzazione e la gestione di corsi educativi, di recupero, di aggiornamento, di formazione, qualificazione, riqualificazione, perfezionamento e di altro tipo, per lo sviluppo della nuova occupazione, per agevolare l'inserimento lavorativo in ogni settore, il recupero scolastico; organizzare e/o gestire a tal fine: scuole, doposcuola, corsi, centri di riabilitazione, congressi, conferenze, concerti e manifestazioni promozionali; produrre e vendere pubblicazioni scientifiche e divulgative, anche periodiche, strumenti multimediali, educativi e didattici; riproduzioni di eventi musicali e culturali; realizzazione di programmi per la diffusione in audio ed in video;

i) l'organizzazione e la gestione di attività educative, ricreative e di assistenza, promuovendo iniziative che facilitino la conoscenza reciproca e lo scambio tra culture diverse, inserimento sociale di immigrati e stranieri in genere;

j) attivare e gestire centri diurni e residenziali di accoglienza e/o di socializzazione dei soggetti disagiati, o esposti a rischio di emarginazione;

k) organizzare e fornire servizi sociali integrativi e socio-sanitari ai fini della cura, socializzazione ed uso del tempo libero dei disagiati;

l) organizzare e gestire viaggi turistici e/o culturali, servizi turistici, sportivi, per il tempo libero;

m) organizzare e gestire servizi di accoglienza, di animazione e di assistenza, di comunità alloggio e terapeutiche, di comunità di convivenza (case di riposo ecc...), di assistenza domiciliare, presso case di cura ed ospedali per anziani, ammalati e persone bisognose, soggetti svantaggiati e portatori di handicap, nonché servizi per l'assistenza dei bambini con baby sitters e servizi di baby parking;

n) organizzare e gestire, in forma privata o per conto di enti pubblici e privati, centri sociali, ricreativi, asili nido, scuole materne, centri culturali, di riabilitazione, di ricreazione, centri sportivi di ogni genere;

o) organizzare e gestire centri e strutture con carattere animativo e finalizzati al miglioramento della qualità della vita, nonché altre attività per il tempo libero, la cultura ed il turismo sociale;

p) svolgere, per conto di Enti pubblici e privati e nell'interesse dei soggetti menzionati nei punti precedenti, servizi di pulizia locali e servizi di lavanderia, reperimento alimentari, trasporto, fornitura attrezzature, ecc.;

q) la cooperativa può costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, anche ai sensi della Legge 31.01.92, n. 59 e successive modificazioni ed integrazioni. Per il conseguimento dello scopo sociale e delle proprie finalità generali, la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa e/o affine a quelle sopra elencate, ivi compresa la rappresentanza di altre ditte, nonché compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, industriale e finanziaria, necessarie o utili alla realizzazione degli scopi sociali e comunque, sia direttamente che indirettamente, attinente ai medesimi.

Per la realizzazione di tale oggetto sociale, essa provvede, fra l'altro, a:

- assumere la concessione di lavori, sia direttamente che tramite organismi consortili, da privati, dallo Stato e da Enti pubblici, partecipando, anche in associazione temporanea con altre imprese, ad appalti, appalti concorsi, licitazioni private e trattative private, stipulando contratti e convenzioni;

- istituire o gestire cantieri, stabilimenti, officine, impianti e magazzini necessari per

l'espletamento delle attività sociali;

- acquistare o prendere in affitto immobili, magazzini, officine, macchinari e materiali necessari all'esercizio dell'impresa sociale;
- intraprendere ogni attività rientrante nell'oggetto sociale idonea a procurare lavoro per i propri soci cooperatori;
- promuovere l'istruzione professionale, la formazione culturale e l'assistenza ricreativa e mutualistica in genere a favore dei soci cooperatori.

La Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa ed affine agli scopi sopraelencati, nonchè compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, industriale e finanziaria - come attività comunque non prevalente e per il migliore conseguimento dell'oggetto sociale, con esclusione assoluta della possibilità di svolgimento di attività che la legge riserva a società in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi od elenchi - necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali e comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi. La Cooperativa, inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini dell'oggetto sociale.

E' pertanto tassativamente vietata la raccolta di risparmio tra il pubblico, sotto ogni forma.

La società potrà effettuare l'emissione di strumenti finanziari privi di diritti di amministrazione da offrire solo a investitori qualificati ovvero ai soci, con privilegio nella ripartizione degli utili e nel rimborso del capitale nel rispetto dell'articolo 2514 del Codice Civile.

E' vietata la remunerazione degli strumenti finanziari offerti in sottoscrizione ai soci in misura superiore a quella prevista dall'art. 2514 lett. b) del c.c.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Le attività sono tutte imputate all'oggetto sociale.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
BOTTEGA DEL TERZO SETTORE	2017
CONFCOOPERATIVE	2016

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
----------------------	--------------

--	--

Contesto di riferimento

I nostri collegamenti con altri enti del terzo settore sono tutti finalizzati all'attivazione di reti e partenariati per la realizzazione di progetti condivisi e per il monitoraggio di opportunità finanziarie. L'eureka sempre di più si approccia alla coprogettazione e alla condivisione.

Storia dell'organizzazione

La cooperativa Eureka nasce come cooperativa sociale di tipo A nel Marzo del 2009 nel Comune di Comunanza (AP). La costituzione della cooperativa scaturisce dall'idea progettuale di quattro donne già tutte impiegate, a vario titolo, nei servizi sociali. Negli anni l'Eureka si rivoluziona nella compagine sociale tanto che ad oggi vede la permanenza di una sola socia fondatrice, ma negli ultimi anni va sempre più consolidando l'assetto societario. Nei primi anni di attività, la cooperativa inizia ad operare nel proprio territorio in collaborazione con gli enti locali. Dapprima la cooperativa si occupa dell'assistenza sugli scuolabus, sporzionamento pasti nelle mense scolastiche, assistenza educativa scolastica e gestione delle colonie marine. Col passare del tempo l'Eureka avverte sempre di più la necessità di attivarsi in rete collaborando con altri enti pubblici e privati del suo territorio e oltre. Abbiamo collaborato in vari partenariati usufruendo di varie fonti di finanziamento per l'attivazione di servizi ed attività rivolte ai minori, agli anziani e più in generale a tutta la famiglia. Gli interventi messi in campo hanno toccato vari ambiti del sociale: quello educativo, quello assistenziale, quello ricreativo e abbiamo realizzato progetti finalizzati all'integrazione, alla socializzazione, alla formazione, all'assistenza sociale e alla longevità attiva. Negli ultimi due anni, nonostante l'emergenza sanitaria covid19, l'Eureka ambisce a costruire una propria autonomia a livello di progettazione e spazi propri, dove poter mettere in atto varie iniziative ancora in fase di ideazione. Attualmente gestiamo un Centro per l'infanzia comunale (0-3 anni), stiamo portando a termine un progetto sperimentale per incentivare il silver turism nella nostra zona montana e allo stesso tempo stiamo lavorando alla progettazione di un nuovo servizio rivolto ai minori affetti da DSA che confidiamo di attivare per l'inizio del prox anno. Per finire siamo in attesa di sapere l'esito di due progetti ideati in partenariato con altri enti del terzo settore, entrambi i progetti prevedono interventi socio-educativi indirizzati ai minori, alle famiglie e al mondo scuola.



16/03/2009

La cooperativa si attivò già nel 2009.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
4	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
1	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentant e di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
LUCA PAMPANO	No	Maschio	52	02/01/2019		1	0	No	PRESIDENTE
LUPI MARIA	No	Femmina	47	02/01/2019	2° grado	1	0	No	VICE PRESIDENTE
LUPI GIUSEPPE	No	Maschio	53	02/01/2019	2° grado	2	0	No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi

1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
1	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
1	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
1	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

ART. 28 - La cooperativa può essere amministrata da un Amministratore Unico o da un Consiglio di Amministrazione. Il consiglio di amministrazione è composto da tre a quindici membri eletti dall'assemblea dei soci, di cui la metà più uno in ogni caso non deve appartenere alla categoria dei soci sovventori.

Gli amministratori, secondo quanto stabilito dall'Assemblea all'atto della nomina, durano in carica a tempo determinato, per tre anni, ovvero a tempo indeterminato, fino a revoca o rinuncia, e sono rieleggibili; sono dispensati dal prestare cauzioni.

N. di CdA/anno + partecipazione media

N° 9 cda/anno con partecipazione al 100%

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia
LUPI GIUSEPPE	Privato

Tipologia organo di controllo

Non c'è l'organo di controllo.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2018	ORDINARIA	30/04/2018	2	40,00	0,00
2018	ORDINARIA	01/10/2018	2	100,00	0,00

2018	ORDINARIA	20/12/2018	3	100,00	0,00
2019	ORDINARIA	12/08/2019	2	100,00	0,00
2020	ORDINARIA	28/08/2020	2	100,00	0,00

Non è stata mai riscontrata questa necessità.

Si organizzano riunioni ogni volta che c'è necessità di informare tutti i soci in merito ad eventuali sviluppi inerenti l'organizzazione e il lavoro della cooperativa.

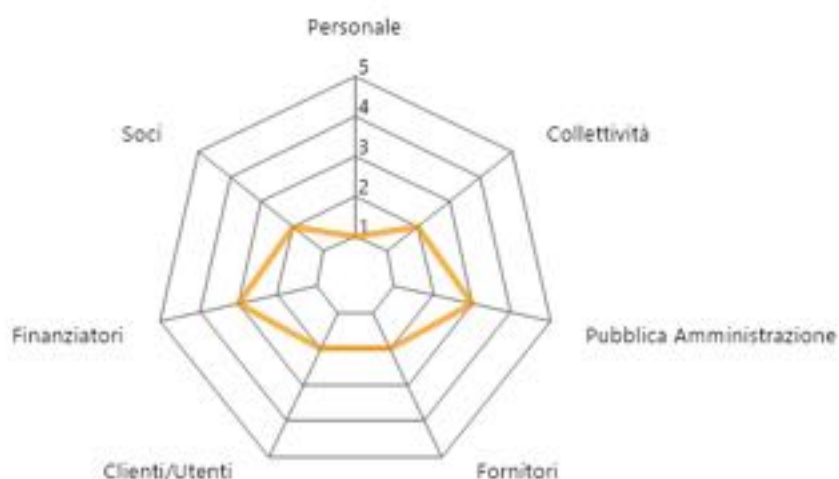
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	RIUNIONE	1 - Informazione
Soci	RIUNIONE	2 - Consultazione
Finanziatori	COLLOQUIO	3 - Co-progettazione
Clienti/Utenti	COLLOQUIO E PUBBLICITA'	2 - Consultazione
Fornitori	COLLOQUIO	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	RIUNIONE/TAVOLA ROTONDA	3 - Co-progettazione
Collettività	PRESENTAZIONI E PUBBLICITA'	2 - Consultazione

Percentuale di Partnership pubblico: 90,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
PROGETTI COFINANZIATI DA ENTI PUBBLICI E PRIVATI	Altri enti senza scopo di lucro	Convenzione	ATI
GESTIONE SERVIZI SOCIO EDUCATI ED ASSISTENZIALI	Ente pubblico	Protocollo	APPALTO

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 1 questionari somministrati
- 1 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Avviamo procedure di rilevazione del gradimento soprattutto per la verifica finale delle attività e dei servizi che offriamo grazie all'attivazione di specifici progetti.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
6	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
1	di cui maschi
5	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Cessazioni
3	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
4	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
3	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
2	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui under 35

0	di cui over 50
---	----------------

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	2	4
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	2	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	4
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2020	In forza al 2019
Totale	2	2
< 6 anni	2	2
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
5	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
2	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
2	assistenti all'infanzia

0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
1	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
1	Laurea Triennale
1	Diploma di scuola superiore

2	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/ stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
12	PRIMO SOCCORSO	3	12,00	No	0,00
4	ANTINCENDIO	3	4,00	No	0,00
16	RSPP	1	16,00	No	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
2	Totale dipendenti indeterminato	0	2
0	di cui maschi	0	0
2	di cui femmine	0	2

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
5	Totale dipendenti determinato	0	5
1	di cui maschi	0	1
4	di cui femmine	0	4

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
2	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
2	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari in prevalenza svolgono attività socio-educative ed assistenziali rivolte a minori.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Indennità di carica	2000,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Rimborsi	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

20000,00/8000,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Il rimborso ai volontari si effettua previa presentazione di tabelle aci e/o scontrini.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Non presente.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Non presente.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Non presente.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Nell'ultimo anno sono stati trasformati due contratti a tempo determinato in tempo indeterminato.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Non presente.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Non presente.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Non possediamo un vero e proprio sistema integrato ma facciamo sempre il massimo affinché la nostra offerta sia di qualità ed accessibile a tutti ! Cerchiamo sempre di venire incontro alle persone più fragili e in difficoltà proponendo soluzioni agevolate affinché nessuno sia escluso dalla fruizione dei servizi che attiviamo.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Il nostro modus operandi prevede sempre un approccio olistico ai fabbisogni che la comunità esprime. Per questo incentiviamo sempre la partecipazione sociale, è uno dei nostri strumenti per raggiungere ogni singolo componente della famiglia o della comunità locale.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

I nostri servizi ed attività sono sempre caratterizzati da un'organizzazione trasparente e sono accessibili a tutti.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Non presente.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Non presente.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Non presente.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Sicuramente negli ultimi anni si va sempre più consolidando il lavoro in formula networking e anche la nostra cooperativa, seppur a piccoli passi, ne sta traendo vantaggio.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Non presente.

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente.

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Da quando è iniziata l'emergenza sanitaria covid19, sicuramente tante modalità operative sono cambiate e una di queste è il lavoro di co-progettazione. Grazie a vari programmi informatici abbiamo potuto portare avanti il lavoro di gruppo che in situazioni normali era sempre svolto in presenza. Anche se riteniamo che la collaborazione e il confronto sia sempre meglio in presenza, dobbiamo però riconoscere alla tecnologia il merito di averci permesso di continuare a lavorare anche in situazione di emergenza. In questo periodo storico abbiamo potuto maggiormente valutare positivamente le risorse tecnologiche tanto da capirne il grande valore a prescindere da emergenze in atto o meno.

Output attività

Non presente.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: CENTRO PER L'INFANZIA

Numero Di Giorni Di Frequenza: 330

Tipologia attività interne al servizio: Attività educativa rivolta a minori 0-3 anni.

N. totale	Categoria utenza
2	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
13	Minori

Nome Del Servizio: TAXI SOCIALE

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Trasporto anziani autosufficienti.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
1	soggetti con disagio sociale (non certificati)
7	Anziani

0	Minori
---	--------

Nome Del Servizio: WORKSHOP

Numero Di Giorni Di Frequenza: 26

Tipologia attività interne al servizio: ARTIGIANATO TRADIZIONALE

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
10	soggetti con disagio sociale (non certificati)
40	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: CENTRO DI AGGREGAZIONE GIOVANILE

Numero Di Giorni Di Frequenza: 256

Tipologia attività interne al servizio: Attività socio educative, ricreative e laboratoriali.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
2	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
23	Minori

Nome Del Servizio: CENTRI ESTIVI E COLONIE MARINE

Numero Di Giorni Di Frequenza: 40

Tipologia attività interne al servizio: Vigilanza, assistenza, animazione e attività laboratoriali.

N. totale	Categoria utenza
3	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
3	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione

4	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
200	Minori

Nome Del Servizio: ASSISTENZA SCUOLABUS

Numero Di Giorni Di Frequenza: 180

Tipologia attività interne al servizio: Assistenza e vigilanza rivolta a minori durante il trasporto in autobus.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
1	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
60	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 3

Tipologia: - Occasioni conviviali

- Buffet prodotti enogastronomici locali
- Saggi di fine attività

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

- Adulti normodotati
- Minori 3-17 anni anche disabili

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

- I servizi e le attività indirizzati ai minori supportano i tempi di vita e di lavoro delle famiglie e allo stesso tempo i diretti beneficiari possono godere di interventi educativi, ricreativi e di socializzazione che contribuiscono positivamente alla loro formazione psico-fisica.
- I servizi e le attività rivolti agli anziani agevolano l' autonomia e l'autostima dell'anziano contribuendo alla sua integrazione attiva nella propria comunità.
- I servizi rivolti ai disabili favoriscono l'autonomia e l'integrazione degli stessi arrecando un

valore aggiunto alla stessa comunità dove sono inseriti.

- I servizi e le attività rivolte a tutta la famiglia creano le basi per sostenere un adeguato welfare di comunità.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Non presente.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Gli obiettivi di gestione non sempre sono stati raggiunti perchè ancora oggi la nostra risulta essere una piccolissima realtà che deve trovare ancora il suo consolidamento gestionale. Di fatto la cooperativa a livello gestionale nel tempo ha subito vari cambiamenti soprattutto per il fatto che non possiede ancora una struttura economica così forte da poter sostenere esigenze gestionali importanti.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Il raggiungimento dei fini istituzionali nell'ultimo anno è stato compromesso da fattori esterni che hanno compromesso lo svolgimento delle attività. In questo periodo storico caratterizzato dall'emergenza covid19 i nostri servizi ed attività hanno tutti subito un forte rallentamento ed è stato necessario apportare modifiche organizzative in itinere. Tutto questo a volte non ci ha permesso di raggiungere a pieno gli obiettivi prefissati.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2020	2019	2018
Contributi privati	2.554,00 €	3.646,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	3.977,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	14.272,00 €	27.871,00 €	29.396,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	2.800,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	520,00 €	4.545,00 €	2.468,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	15.767,00 €	5.607,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2020	2019	2018
Capitale sociale	1.600,00 €	1.400,00 €	1.400,00 €
Totale riserve	3.140,00 €	931,00 €	2.566,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	3.093,00 €	2.308,00 €	-1.635,00 €
Totale Patrimonio netto	7.833,00 €	4.637,00 €	2.331,00 €

Conto economico:

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	3.093,00 €	2.308,00 €	-1.635,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	3.127,00 €	3.873,00 €	-1.927,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2020	2019	2018
capitale versato da soci cooperatori volontari	1.600,00 €	1.400,00 €	1.400,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2020
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2020	2019	2018
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	39.997,00 €	41.875,00 €	31.969,00 €

Costo del lavoro:

	2020	2019	2018
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	10.271,00 €	9.451,00 €	21.326,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	12.000,00 €	1.294,00 €
Peso su totale valore di produzione	25,67 %	51,22 %	70,75 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2020:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	14.272,00 €	3.320,00 €	17.592,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	15.767,00 €	0,00 €	15.767,00 €

Contributi e offerte	6.531,00 €	0,00 €	6.531,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:

	2020	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

non sono state effettuate iniziative pubbliche di raccolta fondi.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

E' stata effettuata l'iscrizione nei pubblici registri per ricevere le eventuali donazioni mediante il 5 per mille.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

La cooperativa cerca sempre nei limiti delle sue attività di creare il minor impatto ambientale facendo attenzione al materiale di consumo acquistato e limitando gli sprechi.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
--------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali lo sviluppo di attività economiche e/o sociali

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

L'attività principale in questo periodo pandemico è stata quella di assistenza minorile e riguardanti un progetto condiviso con altre realtà del terzo settore operanti nel nostro territorio e sono volte alla gestione delle attività ludico/ricreative alle quali sono state aggiunte

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree Interne

Piccoli comuni

Coinvolgimento della comunità

Si cerca sempre di coinvolgere i giovani della zona per le esigenze lavorative della cooperativa.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/ iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
0	0	0	0

Indicatori

10.ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Ad oggi non ci sono controversie o contenziosi in essere ne si rilevano futuri possibili eventi del genere.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La cooperativa è prettamente formata da femmine in quanto si cerca soprattutto di rispettare la parità dei sessi oltre allo scopo che si è soprattutto rivolto verso i minori e la loro educazione.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Le assemblee che si svolgono sono sempre partecipate all'unanimità, o per lo meno si cerca di essere sempre tutti presenti per deliberare nel miglior modo possibile, soprattutto condividendo in pieno ciò che si discute.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Solitamente le assemblee dei soci riguardano le approvazioni dei bilanci mentre le riunioni del consiglio decidono le attività principali portate avanti dalla cooperativa.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11.MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Non è presente l'organo di controllo nella nostra cooperativa.

Il sottoscritto Rag. Giovanni Starnoni ai sensi dell'art.31 comma 2-quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.